



## ■ BONDOR & ASOCIATII

Vă informăm pe scurt în legătură cu patru acte normative de interes, atât pentru angajatori, cât și pentru angajați care au fost publicate ieri în Monitorul Oficial.

### SALARIU MINIM

- Conform Hotărârii de Guvern nr. 1.071/2021 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (“HG 1.071”)*, începând cu data de 1 Ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de 2.550 RON. HG 1.071 nu mai prevede și un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare.

### MODIFICARI CODUL MUNCHI

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul

## ■ BONDOR & ASOCIATII

Please find below a brief piece of information about four regulatory acts of interest to both employers and employees, published yesterday in the Official Gazette.

### MINIMUM SALARY

- According to the Government Decision no. 1.071/2021 for establishing the minimum gross base salary at national level guaranteed in payment (“GD 1.071”), as of 1 January 2022, the minimum monthly gross base salary at a national level guaranteed in payment shall be of RON 2,550. The GD 1.071 no longer provides for the minimum gross base salary at a national level guaranteed for payment for the staff occupying job positions that require university degree, having at least one year seniority in the field of activity of the university studies.

### AMENDMENTS TO THE LABOR CODE

- Government Emergency Ordinance no. 117/2021 *for the amendment and supplementing of Law no. 53/2003 – Labor*

muncii (“OUG 117”) reglementează un nou caz de muncă nedeclarată, respectiv primirea la muncă cu depășirea timpului de muncă în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind sancționat cu amenzi de până la 15.000 RON per persoană identificată dar fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 RON. De asemenea, este definită munca sub-declarată ca fiind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat de statele de plată și de declarația lunară transmisă autorităților fiscale, sancționată cu amenzi de până la 10.000 RON per persoană identificată fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 RON. Perioada în care munca suplimentară se poate compensa prin ore libere plătite este de 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, iar plata salariului de către angajator cu o întârziere de mai mult de o lună de la data plății reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă. Prevederile privind sancțiunile intră în vigoare în 15 zile de la data publicării OUG 117 în Monitorul Oficial.

*Code (“GEO 117”) regulates a new case of non-declared work, respectively receiving an employee with part time employment contract at work after the working time, being sanctioned by fines of up to RON 15,000 per identified person, but without exceeding the cumulated value of RON 200,000. Also, the sub-declared work is defined as being granting a net salary higher than the one evidenced under the payment documents and the monthly statement submitted with the tax authorities, sanctioned by fines of up to RON 10,000 per person identified without exceeding the cumulated value of RON 100,000. Also, the period in which overtime may be compensated by free paid hours is of 90 calendar days as of the performance of overtime. The payment of the salary by the employer with a delay of more than one month represents misdemeanor and is sanctioned by fine. The provisions related to the sanctions enters into force within 15 days as of the publishing of the GEO 117 within the Official Gazette.*

## ZILE LIBERE PENTRU PĂRINȚI

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 110/2021 *privind acordarea unor zile libere părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2* („OUG 110”) prevede că se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor cu vârsta de până la 12 ani inclusiv, precum și pentru părinții care au în întreținere copii sau adulți cu handicap cuprinși într-o formă de învățământ, respectiv înscriși în cadrul unei unități de învățământ preuniversitar, inclusiv de educație timpurie antepreșcolară.
- Prevederile OUG 110 sunt aplicabile pe durata stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, în situația limitării

## LEAVE DAYS FOR PARENTS

- Government Emergency Ordinance no. 110/2021 *on leave days granted to parents and to other categories of persons in the context of SARS-CoV-2 coronavirus spread* („GEO 110”) provides that leave days are granted to one of the parents for the supervision of children of up to (and included) 12 years of age, as well as for parents who have in their care children or adults with a disability, enrolled in an education institution, or enrolled in a pre-university education unit, including an early childhood prep school.
- The provisions of GEO 110 shall be applicable during the state of alert and after its end, but no later than the end of 2021-2022 academic year, holidays excluded, if didactic activities that presuppose

sau suspendării activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară unde aceștia sunt înscriși, în condițiile legislației aplicabile.

- Aceste prevederi se aplică doar părinților anterior menționați care îndeplinesc cumulativ anumite condiții, existând și categorii exceptate.
- Părinții au dreptul la zile libere plătite (cu o indemnizație zilnică de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat).
- Sumele reprezentând indemnizația acordată părinților conform OUG 110 vor fi plătite de angajator și decontate acestuia de către stat, în anumite condiții.
- Modelele documentelor și procedura de decontare a sumelor urmează să fie adoptate în termen de 3 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a OUG 110.
- Nerespectarea acestei obligații se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care angajatorul refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei (prevederi ce intră în vigoare în termen de 10 zile de la data publicării OUG 110 în Monitorul Oficial).

## ȘOMAJ TEHNIC

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

children's physical presence in the education and early childhood prep school units where they are enrolled are limited or suspended, subject to the applicable legislation.

- These provisions shall apply only to the aforementioned parents, who cumulatively meet certain conditions, existing also exempted categories.
- Parents shall be entitled to paid leave days (with a daily allowance of 75% of the base salary corresponding to a working day, but not more than the daily amount corresponding to 75% of the gross average salary used for calculating the public social insurance budget).
- The amounts representing the allowance granted to parents under GEO 110 shall be paid by the employer and disbursed to it by the state, under certain conditions.
- The template documents and the procedure for the disbursement of the amounts are to be adopted within 3 working days as of the enforcement of GEO 110.
- Failure to meet this obligation shall be sanctioned with a fine ranging between RON 1,000 and RON 2,000 for each individual whose leave days are denied by the employer, without exceeding the cumulated value of RON 20,000 (the provisions shall enter into force within 10 days as of the publication of GEO 110 in the Official Gazette).

## TECHNICAL UNEMPLOYMENT

- Government Emergency Ordinance no. 111/2021 setting forth social protection measures for employees and other professional categories in the context of the prohibition, suspension or limitation of economic activities generated by the epidemiological situation caused by the spread of SARS-CoV-2 coronavirus

(„OUG 111”) reglementează anumite măsuri de sprijin.

- Începând cu data intrării în vigoare a OUG 111 și până la data de 31 decembrie 2021, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pentru motive economice, tehnologice etc., ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut.
- De această indemnizație beneficiază salariații pe perioada întreruperii temporare a activității, total sau parțial, în contextul creșterii incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și al măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, precum și salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene.
- În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației, angajatorii trebuie să depună anumite documente, ale căror modele vor fi aprobate în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a OUG 111.

Dacă sunt necesare clarificări în legătură cu cele de mai sus, vă rugăm să nu ezitați să contactați persoanele dumneavoastră de contact din cadrul Bondoc și Asociații sau să ne scrieți la [office@bondoc-asociatii.ro](mailto:office@bondoc-asociatii.ro).

("GEO 111") regulates certain support measures.

- As from the enforcement of GEO 111 until December 31, 2021, during temporary suspension of the individual employment contract by the employer for economic, technological reasons, etc. due to the SARS-CoV-2 coronavirus, the allowances granted to employees shall be set at 75% of the base salary corresponding to the occupied job position which shall be borne from the unemployment insurance budget, but no more than 75% of the average gross salary earnings.
- The employees benefit of this allowance during the temporary interruption of the activity, in whole or in part, in the context of the increase in the incidence of the SARS-CoV-2 coronavirus spread and of the measures to reduce the impact of the type of risk provided by Government decisions for the extension of the state of alert on the territory of Romania, as well as the employees of the employers whose activity was suspended as a result of the epidemiological investigation carried out by the public county health directorate.
- In order to grant the amounts necessary for the payment of the allowance, employers must submit certain documents, the templates of which will be approved within 10 working days after the enforcement of GEO 111.

If you need any clarification in relation to the above, please do not hesitate to contact your usual contacts within Bondoc și Asociații or write us at [office@bondoc-asociatii.ro](mailto:office@bondoc-asociatii.ro).

**Contacte**



**Mihaela Bondoc**

Partner

T +40 31 224 8400

**Contacts**



**Daniela Gladunea**

Managing Counsel

T +40 31 224 8400

Toate cele bune!

**BONDOC ȘI ASOCIAȚII**

Strada Londra 34 | 011764 București

*Această comunicare electronică nu reprezintă sfat juridic și nu susține ideea că instanțele din România vor da interpretări în sensul opiniilor exprimate mai sus.*

Best regards and stay safe!

**BONDOC ȘI ASOCIAȚII**

34 Londra Street | 011764 Bucharest

*The present e-note does not represent legal advice. It does not support the idea that the Romanian courts will necessarily follow the opinions expressed herein.*